MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBSECRETARÍA DE RELACIONES LABORALES

Resolución 207/2016

Bs. As., 06/04/2016

VISTO el Expediente N° 1.700.984/15 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 5/11 del Expediente N° 1.700.984/15 obra el Acuerdo celebrado entre el SINDICATO DE MECÁNICOS Y AFINES DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR DE LA REPÚBLICA ARGENTINA y la empresa FORD ARGENTINA SOCIEDAD EN COMANDITA POR ACCIONES, ratificado a fojas 12, 13 y 35, conforme a lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que en el mentado Acuerdo los agentes negociadores convienen un incremento salarial para los trabajadores comprendidos en el Convenio Colectivo de Trabajo N° 8/89 “E”, conforme surge de los términos y condiciones del texto pactado.

Que el ámbito de aplicación del presente Acuerdo se corresponde con la actividad principal de la parte empleadora signataria y la representatividad de la entidad sindical firmante, emergente de su personería gremial.

Que asimismo se acreditan los recaudos formales exigidos por la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que de la lectura de las cláusulas pactadas, no surge contradicción con la normativa laboral vigente.

Que las partes acreditan la representación que invocan con la documentación agregada en autos y ratifican en todos sus términos el mentado Acuerdo.

Que en relación a la constitución de la Comisión Negociadora en los términos de la Ley N° 23.546, debe tenerse presente lo indicado a foja 36.

Que una vez dictado el presente acto administrativo homologando el Acuerdo de referencia, por intermedio de la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo se procederá a evaluar la procedencia de efectuar el cálculo de Base Promedio y Tope Indemnizatorio, a fin de dar cumplimiento a lo prescrito en el Artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

Que la Asesoría Técnico Legal de esta Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio, tomó la intervención que le compete.

BOLETÍN OFICIAL
de la República Argentina
PRESIDENCIA DE LA NACIÓN
Secretaría Legal y Técnica | Dra. Maria Ibarzabal Murphy
Dirección Nacional del Registro Oficial |

Que por lo expuesto, corresponde dictar el pertinente acto administrativo de homologación, de conformidad con los antecedentes mencionados.

Que las facultades de la suscripta para resolver en las presentes actuaciones, surgen de las atribuciones otorgadas por el Decreto N° 53/15.

Por ello,

LA SUBSECRETARIA
DE RELACIONES LABORALES
RESUELVE:

ARTÍCULO 1° — Declárase homologado el Acuerdo celebrado entre el SINDICATO DE MECÁNICOS Y AFINES DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR DE LA REPÚBLICA ARGENTINA y la empresa FORD ARGENTINA SOCIEDAD EN COMANDITA POR ACCIONES; que luce a fojas 5/11 del Expediente N° 1.700.984/15, ratificado a fojas 12, 13 y 32, conforme a lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTÍCULO 2° — Regístrese la presente Resolución en la Dirección General de Registro, Gestión y Archivo Documental dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACIÓN. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva a fin que el Departamento Coordinación registre el Acuerdo obrante a fojas 5/11 del Expediente N° 1.700.984/15.

ARTÍCULO 3° — Notifíquese a las partes signatarias. Cumplido, pase a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo, a fin de evaluar la procedencia de efectuar el cálculo de la Base Promedio y Tope Indemnizatorio, de conformidad a lo establecido en el Artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias. Posteriormente, procédase a la guarda del presente legajo conjuntamente con el Convenio Colectivo de Trabajo N° 8/89 “E”.

ARTÍCULO 4° — Hágase saber que en el supuesto que este MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación de carácter gratuito del Acuerdo y de esta Resolución, las partes deberán proceder de acuerdo a lo establecido en el Artículo 5° de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTÍCULO 5° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. SILVIA SQUIRE, Subsecretaria de Relaciones Laborales, Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Expediente N° 1.700.984/15
Buenos Aires, 11 de abril de 2016
De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION SSRL N° 207/16 se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 5/11 del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número 226/16. — Lic. ALEJANDRO INSUA, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.
ACTA ACUERDO
En General Pacheco, a los 19 días del mes de octubre de 2015, se reúnen los representantes de la Empresa Ford Argentina S.C.A., en adelante “LA EMPRESA”, con domicilio en la Avda. Henry Ford y

Ruta Panamericana de Gral. Pacheco, Partido de Tigre, Provincia de Buenos Aires, por una parte y por la otra los Representantes del Sindicato de Mecánicos y Afines del Transporte Automotor de la República Argentina y de la Comisión Interna de Reclamos de la planta de General Pacheco, en adelante, “EL SMATA”, con domicilio en la Avda. Belgrano 665 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, conjuntamente denominadas “LAS PARTES”, quienes acuerdan lo siguiente:

PRIMERA: A partir del 01 octubre de 2015 al personal de Ford Argentina S.C.A. comprendido en el Convenio Colectivo 8/89 “E” se le aplicará las nuevas escalas salariales que se adjuntan al presente como “Anexo I”

SEGUNDA: Las Partes comprometen su mayor esfuerzo en mantener armoniosas y ordenadas relaciones, que permitan atender las exigencias tanto de LA EMPRESA como de los Trabajadores, procurando el cumplimiento de los objetivos de Seguridad, Calidad, Producción y Exportación, con el propósito de asegurar el mantenimiento de la fuente de trabajo y el continuo mejoramiento de las relaciones laborales. En este contexto, se comprometen a fomentar y mantener la paz social, evitando adoptar medidas de fuerza que atenten contra dichos objetivos.

TERCERA: En prueba de conformidad se firman cuatro ejemplares de igual tenor y a un solo efecto, que serán presentados ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación a los fines de su homologación.

ANEXO 1
FORD ARGENTINA S.C.A.
Tabla de Jornales
Octubre 01, 2015

Categorías		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Anterior	0	81,04	82,15	83,67	86,23	88,14	92,32	94,03	98,12	105,46	115,33
Actual	0	85,42	86,59	88,19	90,89	92,90	97,31	99,11	103,42	111,15	121,56
Anterior	1	84,28	85,44	87,02	89,68	91,67	96,01	97,79	102,04	109,68	119,94
Actual	1	88,84	90,05	91,72	94,53	96,62	101,20	103,07	107,56	115,60	126,42
Anterior	2	85,09	86,26	87,85	90,54	92,55	96,94	98,73	103,03	110,73	121,10
Actual	2	89,69	90,92	92,60	95,43	97,55	102,18	104,07	108,59	116,71	127,64
Anterior	3	85,90	87,08	88,69	91,40	93,43	97,86	99,67	104,01	111,79	122,25

Actual	3	90,55	91,79	93,48	96,34	98,47	103,15	105,06	109,63	117,82	128,85
Anterior	4	86,71	87,90	89,53	92,27	94,31	98,78	100,61	104,99	112,84	123,40
Actual	4	91,40	92,65	94,36	97,25	99,40	104,12	106,05	110,66	118,93	130,07
Anterior	5	87,52	88,72	90,36	93,13	95,19	99,71	101,55	105,97	113,90	124,56
Actual	5	92,25	93,52	95,25	98,16	100,33	105,09	107,04	111,69	120,04	131,28
Anterior	6	88,33	89,54	91,20	93,99	96,07	100,63	102,49	106,95	114,95	125,71
Actual	6	93,11	94,38	96,13	99,07	101,26	106,07	108,03	112,73	121,15	132,50
Anterior	7	89,14	90,37	92,04	94,85	96,95	101,55	103,43	107,93	116,01	126,86
Actual	7	93,96	95,25	97,01	99,98	102,19	107,04	109,02	113,76	122,27	133,72
Anterior	8	89,95	91,19	92,87	95,72	97,84	102,48	104,37	108,91	117,06	128,02
Actual	8	94,82	96,11	97,89	100,89	103,12	108,01	110,01	114,80	123,38	134,93
Anterior	9	90,76	92,01	93,71	96,58	98,72	103,40	105,31	109,89	118,12	129,17
Actual	9	95,67	96,98	98,77	101,80	104,05	108,99	111,00	115,83	124,49	136,15
Anterior	10	91,58	92,83	94,55	97,44	99,60	104,32	106,25	110,88	119,17	130,32
Actual	10	96,52	97,85	99,65	102,71	104,98	109,96	111,99	116,86	125,60	137,36
Anterior	11	92,39	93,65	95,38	98,30	100,48	105,24	107,19	111,86	120,22	131,48
Actual	11	97,38	98,71	100,54	103,61	105,91	110,93	112,99	117,90	126,71	138,58
Anterior	12	93,20	94,47	96,22	99,16	101,36	106,17	108,13	112,84	121,28	132,63

Actual	12	98,23	99,58	101,42	104,52	106,84	111,91	113,98	118,93	127,82	139,79
Anterior	13	94,01	95,29	97,06	100,03	102,24	107,09	109,07	113,82	122,33	133,78
Actual	13	99,09	100,44	102,30	105,43	107,76	112,88	114,97	119,97	128,93	141,01
Anterior	14	94,82	96,12	97,89	100,89	103,12	108,01	110,02	114,80	123,39	134,94
Actual	14	99,94	101,31	103,18	106,34	108,69	113,85	115,96	121,00	130,05	142,23
Anterior	15	95,63	96,94	98,73	101,75	104,01	108,94	110,96	115,78	124,44	136,09
Actual	15	100,80	102,18	104,06	107,25	109,62	114,83	116,95	122,04	131,16	143,44
Anterior	16	96,44	97,76	99,57	102,61	104,89	109,86	111,90	116,76	125,50	137,24
Actual	16	101,65	103,04	104,95	108,16	110,55	115,80	117,94	123,07	132,27	144,66
Anterior	17	97,25	98,58	100,40	103,48	105,77	110,78	112,84	117,74	126,55	138,40
Actual	17	102,50	103,91	105,83	109,07	111,48	116,77	118,93	124,10	133,38	145,87
Anterior	18	98,06	99,40	101,24	104,34	106,65	111,71	113,78	118,73	127,61	139,55
Actual	18	103,36	104,77	106,71	109,98	112,41	117,75	119,92	125,14	134,49	147,09
Anterior	19	98,87	100,22	102,08	105,20	107,53	112,63	114,72	119,71	128,66	140,70
Actual	19	104,21	105,64	107,59	110,89	113,34	118,72	120,91	126,17	135,60	148,30
Anterior	20	99,68	101,04	102,91	106,06	108,41	113,55	115,66	120,69	129,72	141,86
Actual	20	105,07	106,51	108,47	111,79	114,27	119,69	121,91	127,21	136,71	149,52
Anterior	21	100,49	101,87	103,75	106,93	109,29	114,48	116,60	121,67	130,77	143,01

Actual	21	105,92	107,37	109,36	112,70	115,20	120,66	122,90	128,24	137,83	150,73
Anterior	22	101,30	102,69	104,59	107,79	110,18	115,40	117,54	122,65	131,83	144,16
Actual	22	106,78	108,24	110,24	113,61	116,13	121,64	123,89	129,28	138,94	151,95
Anterior	23	102,11	103,51	105,42	108,65	111,06	116,32	118,48	123,63	132,88	145,32
Actual	23	107,63	109,10	111,12	114,52	117,05	122,61	124,88	130,31	140,05	153,17
Anterior	24	102,92	104,33	106,26	109,51	111,94	117,25	119,42	124,61	133,93	146,47
Actual	24	108,48	109,97	112,00	115,43	117,98	123,58	125,87	131,34	141,16	154,38
Anterior	25	103,73	105,15	107,10	110,37	112,82	118,17	120,36	125,59	134,99	147,62
Actual	25	109,34	110,84	112,88	116,34	118,91	124,56	126,86	132,38	142,27	155,60
Anterior	26	104,54	105,97	107,93	111,24	113,70	119,09	121,30	126,57	136,04	148,78
Actual	26	110,19	111,70	113,77	117,25	119,84	125,53	127,85	133,41	143,38	156,81
Anterior	27	105,35	106,80	108,77	112,10	114,58	120,02	122,24	127,56	137,10	149,93
Actual	27	111,05	112,57	114,65	118,16	120,77	126,50	128,84	134,45	144,50	158,03
Anterior	28	106,16	107,62	109,61	112,96	115,46	120,94	123,18	128,54	138,15	151,08
Actual	28	111,90	113,43	115,53	119,07	121,70	127,48	129,83	135,48	145,61	159,24
Anterior	29	106,97	108,44	110,44	113,82	116,34	121,86	124,12	129,52	139,21	152,24
Actual	29	112,75	114,30	116,41	119,97	122,63	128,45	130,83	136,51	146,72	160,46
Anterior	30	107,78	109,26	111,28	114,69	117,23	122,79	125,06	130,50	140,26	153,39

Actual	30	113,61	115,16	117,29	120,88	123,56	129,42	131,82	137,55	147,83	161,67
Anterior	31	108,59	110,08	112,12	115,55	118,11	123,71	126,00	131,48	141,32	154,54
Actual	31	114,46	116,03	118,17	121,79	124,49	130,40	132,81	138,58	148,94	162,89
Anterior	32	109,40	110,90	112,95	116,41	118,99	124,63	126,94	132,46	142,37	155,70
Actual	32	115,32	116,90	119,06	122,70	125,42	131,37	133,80	139,62	150,05	164,11
Anterior	33	110,21	111,72	113,79	117,27	119,87	125,56	127,88	133,44	143,43	156,85
Actual	33	116,17	117,76	119,94	123,61	126,34	132,34	134,79	140,65	151,16	165,32
Anterior	34	111,02	112,55	114,63	118,14	120,75	126,48	128,82	134,42	144,48	158,00
Actual	34	117,03	118,63	120,82	124,52	127,27	133,31	135,78	141,69	152,28	166,54
Anterior	35	111,84	113,37	115,46	119,00	121,63	127,40	129,76	135,41	145,53	159,16
Actual	35	117,88	119,49	121,70	125,43	128,20	134,29	136,77	142,72	153,39	167,75
Anterior	36	112,65	114,19	116,30	119,86	122,51	128,32	130,70	136,39	146,59	160,31
Actual	36	118,73	120,36	122,58	126,34	129,13	135,26	137,76	143,75	154,50	168,97
Anterior	37	113,46	115,01	117,14	120,72	123,40	129,25	131,64	137,37	147,64	161,46
Actual	37	119,59	121,23	123,47	127,25	130,06	136,23	138,75	144,79	155,61	170,18
Anterior	38	114,27	115,83	117,97	121,58	124,28	130,17	132,58	138,35	148,70	162,62
Actual	38	120,44	122,09	124,35	128,15	130,99	137,21	139,75	145,82	156,72	171,40
Anterior	39	115,08	116,65	118,81	122,45	125,16	131,09	133,52	139,33	149,75	163,77

Actual	39	121,30	122,96	125,23	129,06	131,92	138,18	140,74	146,86	157,83	172,62
Anterior	40	115,89	117,47	119,65	123,31	126,04	132,02	134,46	140,31	150,81	164,92
Actual	40	122,15	123,82	126,11	129,97	132,85	139,15	141,73	147,89	158,94	173,83
Anterior	41	116,70	118,30	120,48	124,17	126,92	132,94	135,40	141,29	151,86	166,08
Actual	41	123,00	124,69	126,99	130,88	133,78	140,13	142,72	148,92	160,06	175,05
Anterior	42	117,51	119,12	121,32	125,03	127,80	133,86	136,34	142,27	152,92	167,23
Actual	42	123,86	125,56	127,88	131,79	134,71	141,10	143,71	149,96	161,17	176,26
Anterior	43	118,32	119,94	122,16	125,90	128,68	134,79	137,28	143,26	153,97	168,38
Actual	43	124,71	126,42	128,76	132,70	135,63	142,07	144,70	150,99	162,28	177,48
Anterior	44	119,13	120,76	122,99	126,76	129,57	135,71	138,22	144,24	155,03	169,54
Actual	44	125,57	127,29	129,64	133,61	136,56	143,05	145,69	152,03	163,39	178,69
Anterior	45	119,94	121,58	123,83	127,62	130,45	136,63	139,16	145,22	156,08	170,69
Actual	45	126,42	128,15	130,52	134,52	137,49	144,02	146,68	153,06	164,50	179,91
Anterior	46	120,75	122,40	124,67	128,48	131,33	137,56	140,10	146,20	157,14	171,84
Actual	46	127,28	129,02	131,40	135,43	138,42	144,99	147,67	154,10	165,61	181,12
Anterior	47	121,56	123,23	125,51	129,35	132,21	138,48	141,05	147,18	158,19	173,00
Actual	47	128,13	129,89	132,29	136,34	139,35	145,97	148,67	155,13	166,73	182,34
Anterior	48	122,37	124,05	126,34	130,21	133,09	139,40	141,99	148,16	159,24	174,15

Actual	48	128,98	130,75	133,17	137,24	140,28	146,94	149,66	156,16	167,84	183,56	

Antigüedad: 4% sobre el básico inicial de cada categoría al cumplir el primer año de antigüedad y el 1% por cada año adicional.

Subsidio por transporte: $ 1104 por mes. (Se pagan $ 552 por quincena).

Este subsidio tiene carácter no remunerativo.

FORD ARGENTINA S.C.A.

Plus Soldadores Especiales

Octubre 01, 2015

1.9% (S)								0.9% (R)				
Categ.	3	4	5	6	7	8		4	5	6	7	8
J.Bas.	88,19	90,89	92,90	97,31	99,11	103,42		90,89	92,90	97,31	99,11	103,42
P.Bas.	4,51	5,98	6,03	5,68	11,27	17,10		1,81	3,97	1,62	3,88	6,96
Antig.												
1	4,69	6,22	6,27	5,91	11,72	17,78		1,88	4,13	1,68	4,04	7,24
2	4,74	6,28	6,33	5,96	11,83	17,96		1,90	4,17	1,70	4,07	7,31
3	4,78	6,34	6,39	6,02	11,95	18,13		1,92	4,21	1,72	4,11	7,38
4	4,83	6,40	6,45	6,08	12,06	18,30		1,94	4,25	1,73	4,15	7,45
5	4,87	6,46	6,51	6,13	12,17	18,47		1,95	4,29	1,75	4,19	7,52
6	4,92	6,52	6,57	6,19	12,28	18,64		1,97	4,33	1,77	4,23	7,59

7	4,96	6,58	6,63	6,25	12,40	18,81		1,99	4,37	1,78	4,27	7,66
8	5,01	6,64	6,69	6,30	12,51	18,98		2,01	4,41	1,80	4,31	7,73
9	5,05	6,70	6,75	6,36	12,62	19,15		2,03	4,45	1,81	4,35	7,80
10	5,10	6,76	6,81	6,42	12,74	19,32		2,05	4,49	1,83	4,38	7,86
11	5,14	6,82	6,87	6,48	12,85	19,49		2,06	4,53	1,85	4,42	7,93
12	5,19	6,88	6,93	6,53	12,96	19,67		2,08	4,57	1,86	4,46	8,00
13	5,23	6,94	6,99	6,59	13,07	19,84		2,10	4,61	1,88	4,50	8,07
14	5,28	7,00	7,06	6,65	13,19	20,01		2,12	4,64	1,90	4,54	8,14
15	5,32	7,06	7,12	6,70	13,30	20,18		2,14	4,68	1,91	4,58	8,21
16	5,37	7,12	7,18	6,76	13,41	20,35		2,15	4,72	1,93	4,62	8,28
17	5,41	7,18	7,24	6,82	13,52	20,52		2,17	4,76	1,94	4,66	8,35
18	5,46	7,24	7,30	6,87	13,64	20,69		2,19	4,80	1,96	4,69	8,42
19	5,50	7,30	7,36	6,93	13,75	20,86		2,21	4,84	1,98	4,73	8,49
20	5,55	7,36	7,42	6,99	13,86	21,03		2,23	4,88	1,99	4,77	8,56
21	5,59	7,42	7,48	7,04	13,97	21,20		2,24	4,92	2,01	4,81	8,63
22	5,64	7,48	7,54	7,10	14,09	21,38		2,26	4,96	2,03	4,85	8,70
23	5,68	7,53	7,60	7,16	14,20	21,55		2,28	5,00	2,04	4,89	8,77
24	5,73	7,59	7,66	7,21	14,31	21,72		2,30	5,04	2,06	4,93	8,84

25	5,77	7,65	7,72	7,27	14,43	21,89		2,32	5,08	2,07	4,97	8,91
26	5,82	7,71	7,78	7,33	14,54	22,06		2,33	5,12	2,09	5,01	8,98
27	5,86	7,77	7,84	7,38	14,65	22,23		2,35	5,16	2,11	5,04	9,05
28	5,91	7,83	7,90	7,44	14,76	22,40		2,37	5,20	2,12	5,08	9,12
29	5,95	7,89	7,96	7,50	14,88	22,57		2,39	5,24	2,14	5,12	9,19
30	6,00	7,95	8,02	7,55	14,99	22,74		2,41	5,28	2,15	5,16	9,26
31	6,04	8,01	8,08	7,61	15,10	22,91		2,43	5,32	2,17	5,20	9,33
32	6,09	8,07	8,14	7,67	15,21	23,09		2,44	5,36	2,19	5,24	9,40
33	6,13	8,13	8,20	7,72	15,33	23,26		2,46	5,40	2,20	5,28	9,47
34	6,18	8,19	8,26	7,78	15,44	23,43		2,48	5,44	2,22	5,32	9,54
35	6,22	8,25	8,32	7,84	15,55	23,60		2,50	5,48	2,24	5,35	9,60

FORD ARGENTINA S.C.A.
Octubre 01, 2015

“X” ADICIONAL AUXILIAR:	
10% DE LA CATEGORIA 5a. INICIAL	$ 9,29

“E” ADICIONAL ENCARGADO:	
9E 15% DE LA CATEGORIA 9a. INICIAL	$ 16,67

10E 15% DE LA CATEGORIA 10a. INICIAL	$ 18,23

PLUS SOLDADORES:
“S” Para categorías 4, 5 y 6
100% de la diferencia con la categoría siguiente + 90% de la diferencia entre la categoría siguiente y la subsiguiente.
“R” Para categorías 4, 5, 6 y 7
90% de la diferencia con la categoría siguiente.
ADICIONAL UTILITARIO VW:
Para personal que vino de VW. Consiste en el pago de la diferencia a la categoría que tenía en VW previa a la fusión en Autolatina.
a) 1,7% de la base de la Categoría 7.
b) Diferencia entre categoría actual (con su respectiva antigüedad) y la categoría que tenía en VW.
SE SUMAN a) + b)
El adicional LO PIERDE si es promovido a una categoría superior a la categoría que tenía en VW.

Fecha de publicacion: *27/05/2016*